UHY Revident d.o.o.
Revizija | Savjetovanje MOSTAR

IZVJEŠĆE O TRANSPARENTNOSTI ZA 2022. GODINU

TRANSPARENCY REPORT FOR 2022

Mostar, listopad 2022.
Mostar, October 2022

Sadržaj

OBRAĆANJE GLAVNOG PARTNERA 1
O NAMA 3
STRUKTURA MREŽE ČLANICA 4
SUSTAV INTERNOG UPRAVLJANJA KVALITETOM 10
REVIZORSKA METODOLOGIJA 13
PREGLED I KONZULTACIJE 15
ROTACIJA I DUGOROČNA SURADNJA 17
UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA 19
PREGLED KONTROLE KVALITETE ANGAŽMANA 21
POLITIKA NEOVISNOSTI REVIZIJE 24
FINANCIJSKI IZVJEŠTAJ 27
KLIJENTI OD JAVNOG INTERESA 28
OSTALI KLIJENTI 29
IZJAVA 30
UHY - MREŽA ZA POSLOVANJE 31

Content

ADDRESS OF THE MAIN PARTNER 1
ABOUT US 3
MEMBER NETWORK STRUCTURE 4
INTERNAL QUALITY MANAGEMENT SYSTEM 10
AUDIT METHODOLOGY 13
REVIEW AND CONSULTATIONS 15
ROTATION AND LONG-TERM COOPERATION 17
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT 19
ENGAGEMENT QUALITY CONTROL REVIEW 21
AUDIT INDEPENDENCE POLICY 24
FINANCIAL REPORT 27
CLIENTS OF PUBLIC INTEREST 28
OTHER CLIENTS 29
STATEMENT 30
UHY - BUSINESS NETWORK 31

UHY Revident d.o.o. Mostar

KONTAKT PODACI
www.uhy-ba.com
e-mail: info@uhy-ba.com
Tel./Fax: 036/330-260

ČLANOVA REVIZORSKOG TIMA
antonio.vukoja@uhy-ba.com
bozo.vukoja@uhy-ba.com
ivan.pehar@uhy-ba.com
kristina.vasilj@uhy-ba.com
matko.knezevic@uhy-ba.com
fuad.cergic@uhy-ba.com
mirsada.murtic@uhy-ba.com
edin.glogic@uhy-ba.com
nedim.memic@uhy-ba.com
ivan.livancic@uhy-ba.com

OBRAĆANJE GLAVNOG PARTNERA

ADDRESS OF THE MAIN PARTNER

Želim vam iskazati dobrodošlicu uvidom u Izvješće o transparentnosti Društva UHY REVIDENT D.O.O. MOSTAR za 2022. godinu.

Naša reputacija se temelji na pružanju visokokvalitetnih profesionalnih i pouzdanih usluga našim klijentima te stjecanje povjerenja kako naših klijenata tako korisnika našeg Izvješća kao i široj javnosti.

Naša pozornost usmjerena je na pružanje revizijskih usluga s najvišim stupnjem pouzdanosti i kvalitete, skladno s općeprihvaćenim principima, etičkim načelima i međunarodnim standardima revizije.

Da bi se mogla održati naša vizija, misija i zacrtani ciljevi našeg Društva trudimo se zadržati vrhunsku kvalitetu, etiku, neovisnost, pouzdanost, inovativnost i integritet naših izvještaja pri tome njegujući kulturu otvorenosti i komunikativnosti s našim partnerima i svima drugima s kojima živimo i radimo.

Izvješće o transparentnosti našeg Društva objavljujemo poštujući direktive EU, zakone o računovodstvu BiH, Federacije BiH i Republike Srpske koji zahtijevaju da sva revizorska društva

I would like to welcome you to the UHY REVIDENT D.o.o. MOSTAR Transparency Report for 2022.

Our reputation is based on providing high quality professional and reliable services to our clients and gaining the trust of both our clients and the users of our report and the general public.

Our focus is on providing audit services with the highest level of reliability and quality, in accordance with generally accepted ethical principles and International Standards on Auditing.

In order to sustain our Vision, Mission and our goals, we strive to maintain the highest quality, ethics, independence, reliability, innovation and integrity of our reports while fostering a culture of openness and communication with our partners and everyone else with whom we live and work.

We publish the Transparency Report of our company in compliance with the directives of EU Accounting Laws in BiH of both the Federation of Bosnia and Herzegovina and Republic of Srpska, which require that all audit firms auditing

koja obavljaju reviziju društava od javnog interesa su dužna svake godine objaviti izvješća o transparentnosti.

Naše društvo UHY REVIDENT d.o.o. MOSTAR je usmjereno na kontinuirano poboljšanje kvalitete svih naših usluga, a poglavito revizija, zadržavajući neovisnosti od bilo koga. Zbog toga iskreno preporučujemo vama, svim našim potencijalnim klijentima i drugim mogućim korisnicima i suradnicima da nam se slobodno, s povjerenjem, obratite da zajedno pokušamo pronaći najbolja rješenja.

Svrha našeg djelovanja je stalnom visokom kvalitetom naših usluga postići puno zadovoljstvo korisnika svih naših usluga, a time i izgradnju modernog prosperitetnog društva. Naše opredjeljenje i naša vizija je postati i ostati najbolje rješenje i izbor svim našim klijentima kroz povjerenje, kvalitetu i pouzdanost uz permanentno učenje i napredak.

Naša glavna prednost su naši ljudi, vrijedno osoblje koji su spoj iskustva, entuzijazma, znanja, spoj znanosti i prakse uz mogućnost internacionalizacije te suradnje i usvajanja najboljih svjetskih praksi od naše UHY INTERNATIONAL HACKER YOUNG mreže koja je među najjačima na svijetu.

S osobitim poštovanjem,

Glavni Partner:
Prof. dr. sc. Božo Vukoja
Ovlašteni revizor

companies of public interest are required to publish a Transparency Report every year.

Our company UHY REVIDENT d.o.o. MOSTAR is focused on continuous improvement of the quality of all our services, especially audits while maintaining independence from anyone. Therefore, we sincerely recommend to you all our potential clients and other potential customers and associates that you are free to contact us with confidence to try to find the best solutions together.

The purpose of our activity is to achieve full satisfaction of the users of all our services and thus to build a modern prosperous society by constantly high quality of our services. Our commitment and our Vision is to become and remain the best solution and choice for all our clients through trust, quality and reliability with continuous learning and progress.

Our main asset is our people, valuable staff who are a combination of experience, enthusiasm, knowledge, i.e. a combination of science and practice with the possibility of internationalization and cooperation and finding the best world practices from our UHY INTERNATIONAL HACKER YOUNG network, which is among the strongest in the world.

With special respect,

Main Partner:
Ph. D. Božo Vukoja
Certified auditor

UHY Revident d.o.o.
Revizija | Savjetovanje

O NAMA

ABOUT US

TKO SMO MI

PRAVNI SUSTAV, VLASNIŠTVO, UPRAVLJANJE

Pravno ustrojstvo i vlasnička struktura

Društvo je prvi put registrirano 2016. godine pod nazivom SMART UP MOSTAR da bi 2018. godine dobilo licencu Ministarstva financija FBiH i počelo se baviti revizijom pod imenom Revident d.o.o. Mostar.

Naše društvo UHY REVIDENT D.O.O. pruža sve usluge iz oblasti revizije, poreznog, računovodstvenog i poslovnog konsaltinga, procijene materijalne i nematerijalne ,sve vrste analiza, due diligence, analize spajanja, razdvajanja i procjene vrijednosti te stečajeve i likvidacije svih gospodarskih društvima bez obzira na njihovu veličinu Temeljni kapital društva iznosi 35.000,00 KM i u cjelosti je uplaćen.

Od 2019. godine član je MUFRR (Međunarodnog udruženja forenzičkih računovođa i revizora).

Vlasničku strukturu čine prof.dr.sc.Božo Vukoja, ovlašteni revizor, 51% vlasnik i direktor dipl. oec. Antonio Vukoja, 49% vlasnk.

Član Društva je prof.dr.sc.Božo Vukoja, ovlašteni revizor. Društvo nije vlasnički povezano s UHY International Hacker Young Limited.

Društvo je upisano u Registar revizorskih društava Revizorske komore FBiH100001180.

Društvo ima urede s odjelima u Mostaru, Grudama, Sarajevu i Banjaluci.

WHO ARE WE

LEGAL SYSTEM, OWNERSHIP, MANAGEMENT

Legal structure and ownership structure

The company was first registered in 2016 under the name SMART UP MOSTAR to receive a license from the FBiH Ministry of Finance in 2018 and it began auditing under the name of "Revident" d.o.o.Mostar.

Our company UHY REVIDENT D.o.o. provides all services in the field of audit, tax, accounting and business consulting, valuation of tangible and intangible assets, all kinds of analysis, due diligence, analysis of merger separation and valuation, and bankruptcies and liquidations to all companies regardless of their size. The capital of the company amounts to BAM 35.000,00 and is fully paid up.

Since 2019 he is a member of IAFAA (International Association of Forensic Accountants and Auditors).

The ownership structure consists of prof.dr.sc. Božo Vukoja, certified auditor 51% and director dipl.oec. Antonio Vukoja 49%.

The member of the Company is Ph. D. Božo Vukoja, certified auditor. The Company is not property connected with International Hacker Young Limited.

The company is registered in the Register of Auditing Companies of the Audit Chamber FBiH100001180.

The Company has offices with departments in Mostar, Grude, Sarajevo and Banja Luka.

STRUKTURA MREŽE ČLANICA

U **HY REVIDENT MOSTAR** je od 2019. godine članica mreže **Urbach Hacker Young International (UHY International)** sa sjedištem u Londonu.

Sve članice UHY-a su to postale nakon opsežnog istraživanja i kontrole tržišta u potrazi za najboljim tvrtkama u pojedinim zemljama, a nakon posjete člana Uprave UHY International i mi smo postali jedna od odabranih partnerskih tvrtki.

Svaka od članica je na temelju odabranih parametara među najboljima u svojoj državi, a koja posjeduje zavidno znanje lokalnih propisa i zakona te tako UHY-u pruža sve ono najbolje što međunarodna organizacija može, a to je spajanje lokalnog i međunarodnog.

UHY International je osnovan 1986. godine sa sjedištem u Londonu i danas predstavlja mrežu neovisnih računovodstvenih, revizorskih i konzultantskih firmi s uredima u 330 glavnih poslovnih centara u 100 zemalja svijeta. Međunarodno iskustvo prenosi na sve svoje članice kroz stalno usavršavanje u inozemstvu kao i na godišnjim skupštinama na području Europe kao i širom svijeta.

Djelovanje mreže UHY International zasniva se na dijeljenju zajedničkih vrijednosti: integritet, osobni pristup klijentu, kvaliteta, znanje i globalni pristup.

Društva članovi obvezani su na ista načela u poslovanju i postupanju u pružanju profesionalnih usluga. Načela su propisana u Općim uvjetima članstva, Članskoj povelji i Izjavi o profesionalnim standardima.

MEMBER NETWORK STRUCTURE

U **HY REVIDENT MOSTAR** has been a member of the Urbach Hacker Young International (UHY International) network **based in London** since 2019.

All members of UHY became this after extensive research and market control in search of the best companies in individual countries, and after a visit of a member of the Management Board of UHY International, we became one of the selected partner companies.

Each of the members is among the best in their country on the basis of the chosen parameters, and each also has an enviable knowledge of local regulations and laws, thus UHY provides all the best that an international organization can, which is to merge local and international.

Founded in London in 1986, UHY International is today a network of independent accounting, auditing and consulting firms with offices in 330 major business centers in 100 countries around the world.

It brings international experience to all its members through continuous training abroad, annual assemblies in Europe and around the world.

The operation of the UHY International network is based on the sharing of common values: integrity, personal approach to the customer, quality, knowledge and global approach.

Member companies are bound by the same principles in business and practice in providing professional services. The principles are laid down in the General Conditions of Membership, the Membership Charter and the Statement of Professional Standards.

Općim uvjetima članstva određene su opće obveze članova prema UHY International i međusobno. UHY International je obvezan pružati stručnu pomoć članovima u održavanju najviših profesionalnih standarda u pružanju usluga klijentima.

UHY International i članovi su obvezni razmjenjivati profesionalne i druge informacije od zajedničkog interesa, razmjenjivati profesionalno osoblje, održavati zajedničke procedure, razvijati međunarodni program marketinga te pružati zajedničke usluge klijentima sa sjedištem u različitim zemljama. Članovi Društva obvezni su sudjelovati na seminarima i treninzima radi edukacije profesionalnog i drugog osoblja.

Također, **UHY je član Forum of Firms (FOF)**, najveće globalne organizacije koja udružuje sve značajnije međunarodne mreže koje rade u području revizije, računovodstva i savjetovanja. Cilj Foruma je promicanje dosljednih i visokih standarda kvalitete prekograničnog financijskog izvješćivanja i revizijskih praksi diljem svijeta te usvajanje međunarodnih revizijskih standarda. Za dodatne informacije o Forumu tvrtki, posjetite www.forumoffirms.org.

UHY je trenutno rangiran na 16. mjesto među najvećim međunarodnim revizijskim, računovodstvenim, poreznim i savjetodavnim mrežama prema prihodima od naknada (izvor: Međunarodni računovodstveni Bulletin, siječanj 2017. godine).

UHY International, kao niti jedna pojedinačna članica mreže, ne odgovara za postupke ostalih članica mreže. Stoga je na službenim dokumentima usluga članica obavezna sljedeća napomena:

UHY REVIDENT D.O.O. MOSTAR je član Urbach Hacker Young International Limited, mreže sa sjedištem u Londonu te sačinjava dio međunarodne UHY mreže zakonski neovisnih računovodstvenih i konzultantskih tvrtki. Usluge opisane ovdje su pružene od strane Firme, a ne od strane UHY-a ili bilo koje druge tvrtke članice UHY. Niti UHY niti ijedna druga tvrtka članica UHY nema odgovornost za usluge pružene od strane drugih članica.

The General Membership Terms determine the general obligations of the members towards UHY International and with each other. UHY International is committed to providing professional assistance to members in maintaining the highest professional standards in customer service.

UHY International and its members are obliged to exchange professional and other information of common interest, may exchange professional staff, maintain joint procedures, develop an international marketing program and provide joint services to clients based in different countries. Member companies are required to attend seminars and trainings to educate professional and other staff.

Also, **UHY is a member of Forum of Firms (FOF)**, the largest global organization bringing together all the major international networks working in the fields of audit, accounting and consulting. The aim of the Forum is to promote consistent and high quality standards for cross-border financial reporting and audit practices worldwide, and to adopt international auditing standards. For more information on the Company Forum, visit www.forumoffirms.org.

UHY is currently ranked 16th among the largest international audit, accounting, tax and advisory networks by fee income (source: International Accounting Bulletin, January 2017).

UHY International, like other individual network members, is not responsible for the actions of other network members. Therefore, the following notes are required on official documents of member services:

UHY REVIDENT LTD MOSTAR is a member of Urbach Hacker Young International Limited, a network based in London, and forms part of an international UHY network of legally independent accounting and consulting firms. The services described here are provided by the Firm and not by UHY or any other UHY member firm. Neither UHY nor any UHY member company is responsible for the services provided by other members.

VIZIJA

Ostati vodeća domaća revizorska kuća na teritoriji Bosne i Hercegovine koja će svojim radom doprinijeti razvoju revizijske struke u Bosni i Hercegovini, kao i šire.

MISIJA

Graditi dugoročne odnose s klijentima na obostrano zadovoljstvo, potpomognute kadrovskim resursima, profesionalnim metodama rada i širokom lepezom usluga.

KREDO

Korporativni rast i raznolikost predstavljaju sredstvo za unapređenje postojećeg poslovanja i aktivnog širenja na nova područja djelovanja, kao i kreiranju novih mogućnosti i izazova kako za individualni profesionalni razvoj, tako i za napredak društva u cjelini.

STRATEGIJA

Nastaviti pružati najbolje usluge u području revizije te na taj način zadržati povjerenje i poštovanje klijenata i poslovnih partnera, potpomognuto radnom sredinom u kojoj je poštovanje univerzalno, timski rad rutina, kreativnost ohrabrena, učenje trajno, a etika neupitna.

LJUDSKI RESURSI

UHY Revident-ov tim čine iskusne i profesionalne osobe s velikim ugledom u poslovnoj javnosti. Pored edukativnog pristupa usmjerenog k daljnjem usavršavanju uposlenih. Djelatnici tvrtke UHY Revident d.o.o. svojim teorijskim znanjem i revizijskom praksom osposobljeni su za stručnu, dosljednu i neovisnu primjenu međunarodno priznate i poznate revizijske metodologije koja na najvišoj profesionalnoj razini osigurava potpunu primjenu revizijskih postupaka utvrđenih Međunarodnim revizijskim standardima i u suglasju sa Zakonom o reviziji.

VISION

Remain a leading domestic audit firm in the territory of Bosnia and Herzegovina, contributing to the development of the audit profession in Bosnia and Herzegovina and beyond.

MISSION

Build long-term customer relationships for mutual satisfaction, backed by human resources, professional working methods and a wide range of services.

CREDO

Corporate growth and diversity, which are a means of improving existing businesses and actively expanding into new areas of activity, and creating new opportunities and challenges for both individual professional development and for the advancement of society as a whole.

STRATEGY

Continue to provide the best audit services, thus maintaining the trust and respect of clients and business partners, backed by a work environment where respect is universal, teamwork is routine, creativity is encouraged, learning is permanent, and ethics is beyond question.

HUMAN RESOURCES

The UHY Revident team is made up of experienced and professional people with a high reputation in the public business. In addition to an educational approach aimed at further training of employees. Employees of the company UHY Revident d.o.o. with their theoretical knowledge and audit practice are trained in the professional, consistent and independent application of an internationally recognized and well-known audit methodology, which ensures at the highest professional level the full implementation of the audit procedures set out in International Standards

UHY Revident d.o.o. pruža usluge iz oblasti revizije, poreznog, računovodstvenog i poslovnog konzaltinga te dogovorenih postupaka svim gospodarskim društvima bez obzira na njihovu veličinu. Među našim klijentima se nalaze proizvođači i trgovačka društva, humanitarna društva i neprofitne organizacije. UHY Revidentov stručni tim pruža konzultantske usluge prema zahtjevima klijenata, kojima pomaže da unaprijede organizacijsku strukturu, poslovne procese, financijsku strukturu i porezni tretman. Ovakav pristup je fokusiran na identifikaciju i lociranje bitnih poslovnih žarišta u cilju unapređenja klijentove sposobnosti za tržišnu utakmicu i napredak u složenom poslovnom okruženju.

Široka paleta usluga koje pruža UHY Revident u području revizije i konzultantskih usluga, uključuje:

- Revizija gospodarski društava u skladu s domaćim propisima, međunarodnim standardima financijskog izvještavanja i US GAAP standarda,
- Forenzička revizija,
- Due dilligence i procjene vrijednosti,
- Revizija povećanja i smanjenja temeljnog kapitala trgovačkih društava,
- Interna revizija,
- Revizija ostalih statusnih promjena trgovačkih društava,

on Auditing and in accordance with the Audit Law.

UHY Revident d.o.o. provides auditing, tax, accounting and business consulting services and agreed upon procedures to all companies, regardless of their size. Our clients include manufacturers and companies, charities and non-profit organizations. UHY Revident's expert team provides consulting services to clients' requirements, which helps them to improve their organizational structure, business processes, financial structure and tax treatment. This approach focuses on identifying and locating relevant business hotspots in order to enhance the client's ability to compete and thrive in a complex business environment.

The broad range of services provided by UHY Revident in the area of audit and consulting services includes:

- Audit of companies in accordance with domestic regulations, International Financial Reporting Standards and US GAAP standards
- Foresic auditor,
- Due dilligence and value assessments
- Audit of the increase and decrease of the basic capital of the trade companies
- Internal auditor,
- Revision of other status changes of trade companies

- Konzultantske usluge pri spajanju i razdvajanju društava,
- Konzultantske usluge u području vođenja poslovnih knjiga i računovodstvenih usluga,
- Optimiziranje poreskog planiranja i ukupnog oporezivanja,
- Konzultantske usluge u području strategije ulaganja,
- Izrada studija o transfernim cijenama.

PRISTUP REVIZIJI

Sistematske procedure i bliska suradnja s menadžmentom omogućava UHY Revidentu ne samo da iznosi svoje revizorsko mišljenje kao rezultat pružanja usluge reviziji, nego i pružati rješenja organizacijskih i ekonomskih problema, uočenih tijekom vršenja revizijskih procedura pa na taj način unaprijediti poslovanje klijenta.

FAZE REVIZIJE

Revident obavlja reviziju u tri faze: planiranje (procjena klijentovih potreba, analiza poslovanja, sastavljanje revizijskih programa), predrevizija (provođenje kontrole) i završna faza (pripremanje financijskih izvještaja, pismo upravi, završna SWOT analiza, ažuriranje file-ova). Na kraju svake od njih UHY Revident klijentu isporučuje sveobuhvatan rezultat obavljenih aktivnosti.

OPSEG REVIZIJE

Opseg revizije je posebno određen rizikom procjene koji se izrađuje za svako pojedino područje revizije.

UHY Revidentov revizorski pristup je na način koji omogućava klijentu ostvariti maksimalnu dobit od revizijskih usluga, a pomaže menadžmentu firme poboljšati svoju poslovnu strategiju. Revizijske procedure su usmjerene utvrđivanju preciznih zahtjeva menadžmenta i potreba društva.

- Merger and separation consulting services
- Business bookkeeping and accounting consultancy services
- Optimizing tax planning and overall taxation
- Consulting services in the field of investment strategy
- Making studies on transfer prices

AUDIT APPROACH

Systematic procedures and close cooperation with management enables UHY Revident not only to express its audit opinion as a result of providing audit service, but also to provide solutions to organizational and economic problems observed during the performance of audit procedures, thus improving the client's business.

AUDIT PHASES

The auditor performs the audit in three phases: planning (client needs assessment, business analysis, preparation of audit programs), pre-audit (control implementation) and final phase (preparation of financial statements, letter to management, final SWOT analysis, file updates), and at the end of each, UHY Revident delivers to the client a comprehensive result of the activities performed.

AUDIT EXTENT

The extent of the audit is specifically determined by the risk of assessment that is made for each individual audit area.

UHY Revident's auditing approach, set in a way that enables the client to maximize profits from audit services, helps the firm's management improve its business strategy. The audit procedures are aimed at determining the precise requirements of management and the needs of the company.

REVIZIJA PO POSEBNIM ZAHTJEVIMA

U skladu s međunarodnim revizijskim standardima i predviđenom metodologijom UHY Revident obavlja i revizije po posebnim zahtjevima, poput revizije namjenskog utroška sredstava, revizije ulaganja i sl. Vrijeme trajanja i broj potrebnih revizora zavise u prvom redu od vrste postavljenog zahtjeva.

KONZULTANTSKE USLUGE

Pored konzultantskih usluga koje se odnose na pitanja vezana za svakodnevno poslovanje i koje predstavljaju sastavni dio revizije UHY Revident klijentima nudi i konzultantske usluge na duži vremenski period iz oblasti računovodstva, korporativnog upravljanja i poreza, kao i usluge vezane za posebne projekte ili aktivnosti pravnih lica. U skladu s gore navedenim vrstama usluga, UHY Revident je u mogućnosti organizirati posebne treninge namijenjene zaposlenicima u Društvu, na kojima se obraduju specifična pitanja i problemi vezani za poslovanje Društva.

AUDIT BY SPECIFIC REQUIREMENTS

In accordance with international auditing standards and the methodology planned, the UHY Auditor also performs audits on specific requirements, such as the audit of dedicated expenditure, the audit of investments and similar. The duration and number of auditors required depend primarily on the type of request made.

CONSULTING SERVICES

In addition to consultancy services relating to daily business issues and forming an integral part of the audit.

UHY Revident also offers long-term Consulting Services to clients in the fields of accounting, corporate management and tax, as well as services related to specific projects or activities of legal entities. In accordance with the above types of services, UHY Revident is able to organize special trainings for employees of the company, which address specific issues and problems related to the company's business.

SUSTAV INTERNOG UPRAVLJANJA KVALITETOM

Politika kontrole kvalitete **UHY REVIDENT** temelji se na profesionalnim standardima koje izdaje Međunarodni etički odbor za računovođe (IESBA) uključujući i Međunarodni standard kontrole kvalitete 1 (ISQC 1) za kontrolu kvalitete u društvima koja obavljaju revizije i uvide financijskih izvještaja te ostale angažmane s izražavanjem uvjerenja i povezanih usluga. Kvaliteta revizije ne obuhvaća samo izdavanje ispravnog i neovisnog mišljenja, već cjelokupan proces obavljanja revizije koji uključuje suradnju s dobrim klijentima, kvalitetnu i jasnu revizijsku metodologiju, zapošljavanje kompetentnih i kvalificiranih djelatnika, obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije te predanost kontinuiranom razvoju.

PRIHVAĆANJE NOVOG KLIJENTA I NASTAVAK SURADNJE S POSTOJEĆIM

Prihvaćanje i nastavak odnosa sa klijentom

Jasna politika i proces oko prihvaćanja i nastavka suradnje s klijentima od izuzetne su važnosti za pružanje kvalitetne profesionalne usluge, zaštitu ugleda **UHY REVIDENT** kao i podršku UHY brendu.

Proces prihvaćanja i zadržavanja klijenta

Prije prihvaćanja klijenta napravimo procjenu potencijalnog klijenta na način da provjer-

INTERNAL QUALITY MANAGEMENT SYSTEM

Quality control policy **UHY REVIDENT** is based on professional standards issued by the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA) including the International Standard on Quality Control 1 (ISQC 1) for quality control in companies auditing and reporting financial statements and other assurance engagements and related services. Audit quality not only encompasses the issuing of a fair and independent opinion, but also the overall audit process, which involves cooperation with good clients, a quality and clear audit methodology, the recruitment of competent and qualified staff, the performance of an effective and efficient audit, and a commitment to continuous development.

ACCEPTANCE OF A NEW CLIENT AND CONTINUING COOPERATION WITH AN EXISTING

Acceptance and continuation of client relationship

A clear policy and process around accepting and continuing to work with clients is essential to providing quality professional service and protecting reputation of **UHY REVIDENT** as well as supporting the UHY brand.

The process of accepting and retaining a client

Before accepting a client, we make an assessment of a potential client by verifying infor-

imo informacije i podatke o poslovanju klijenta, njegovim načelima i drugim pitanjima vezanim za njegove usluge što uključuje provjeravanje informacija o njegovom ključnom rukovodstvu i stvarnim vlasnicima te okruženju klijenta. Posebna pozornost se posvećuje integritetu rukovodstva potencijalnog klijenta. Uprava Društva odobrava procjenu potencijalnog klijenta.

UHY REVIDENT također procjenjuje svaki potencijalni angažman na način da procjenu izvrši uprava Društva zajedno s osobom zaduženom za taj projekt. Kod klijenata gdje se revizija obavlja prvi puta zahtijeva se od revizijskog tima izvođenje dodatnih procedura uključujući pregled nerevizijskih usluga pruženih klijentu te ostalih povezanosti. Ukoliko je, nakon završetka faze prihvaćanja i planiranja angažmana, identificiran značajni rizik povezan s klijentom ili angažmanom, uprava Društva će razmotriti i uvesti dodatne mjere sigurnosti kako bi se ublažili identificirani rizici. Ukoliko se potencijalno pitanje neovisnosti ili sukoba interesa ne može riješiti na zadovoljavajući način sukladno profesionalnim standardima ili ukoliko postoje drugi rizici koji se ne mogu smanjiti na odgovarajući način, **UHY REVIDENT** će odbiti potencijalnog klijenta.

NASTAVAK SURADNJE S KLIJENTIMA

Jednom godišnje provodi se procjena svih klijenata revizije kako bi se procijenilo je li **UHY REVIDENT** u mogućnosti nastaviti pružanje očekivane razine kvalitete usluge ili smatra da ne bi bilo prikladno nastaviti povezanost s klijentom. Proces ponovne procjene koristimo da bismo razmotrili je li potrebno uključiti dodatno stručno i profesionalno osoblje u reviziji kako bi se osigurala odgovarajuća kontrola kvalitete narednih projekata.

UHY REVIDENT politika o sukobu interesa i vezane smjernice uzimaju u obzir povećanu kompleksnost angažmana i odnosa s klijentima te potrebu da se ubrza i poveća točnost odgo-

mation and data about the client's business, its principles and other issues related to its service, which includes verifying information about its key management and actual owners and the client's environment. Particular attention is paid to the integrity of the potential client's management. The company's management approves the assessment of the potential client.

UHY REVIDENT also assesses any potential engagement so that the assessment is made by the management of the company together with the person in charge of the project. For the first time audit clients, the audit team is required to perform additional procedures, including review of non-audit services provided to the client and other related relationships. If, after the accepting and planning stages of the engagement are completed, significant risk associated with the client or engagement has been identified, the Company's management will consider and introduce additional security measures to mitigate the identified risks. If the potential issue of independence or conflict of interest cannot be satisfactorily resolved in accordance with professional standards, or if there are other risks that cannot be adequately mitigated, **UHY REVIDENT** will turn down a potential client.

CONTINUATION OF COOPERATION WITH CLIENTS

Once a year, an assessment of all audit clients is conducted to assess whether **UHY REVIDENT** is able to continue delivering the expected level of quality of service or if it feels that it would not be appropriate to continue connecting with the client. We use the reassessment process to consider whether additional professional staff should be involved in the audit to ensure appropriate quality control on future projects.

The UHY REVIDENT Conflict of Interest policy and related guidance take into account the increased complexity of customer engagement and relationships, and the need to accelerate

vora klijentima. Politike su također usklađene s posljednjim standardima koje je izdao Odbor za međunarodne standarde etike za računovođe (IESBA).

OBAVLJANJE REVIZIJE

UHY REVIDENT je proveo značajna ulaganja u poboljšanje revizijskih metodologija i alata s ciljem provođenja revizija najviše kvalitete Ova investicija odražava predanost Društva na izgradnji boljeg poslovnog okruženja, a posebno na izgradnji povjerenja na tržištu kapitala i u gospodarstvima diljem svijeta.

and increase customer response accuracy. The policies are also in line with the latest standards issued by the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA).

PERFORMING THE AUDIT

UHY REVIDENT has made significant investments in improving audit methodologies and tools to conduct the highest quality audits. This investment reflects the company's commitment to building a better business environment, and in particular to building confidence in the capital market and in economies around the world.

REVIZORSKA METODOLOGIJA

Revizorska metodologija je usklađena s domaćom i međunarodnom zakonskom regulativom u ovoj oblasti, posebno Pravilnikom Revizorske komore FBiH.

Poboljšanja revizorske metodologije provode se u redovnoj proceduri, kao rezultat novih standarda, novih revizorskih pitanja koja se javljaju, novih iskustava primjene i rezultata vanjskog i unutarnjeg nadzora.

Osim toga, pratimo trenutna događanja i događanja u nastajanju te pritupamo pravovremenoj komunikaciji u planiranju i provedbi revizija koje naglašavaju područja zabilježena tijekom inspekcija kao i druge ključne teme koje su zanimljive našem lokalnom regulatoru revizije (ili regulatorima) i Međunarodnom forumu neovisnih regulatora revizije (IFIAR). Konkretno - pripremamo se za primjenu ISA 540 (Revidirano),

Revidiranje računovodstvenih procjena i povezanih objava (na snazi za revizije razdoblja koja počinju na dan ili nakon 15. prosinca 2022.), podizanjem svijesti o zahtjevima novog standarda i slanjem podsjetnika na provođenje postupaka procjene rizika specifičnih za reviziju računovodstvenih procjena te osmišljavanje i provođenje revizijskih postupaka koji odgovaraju tim rizicima.

Tehnologija

Revizorski timovi koriste brojne tehničke alate koji im pomažu u obavljanju revizije te dokumentiranju obavljenog posla u skladu s najnovijim dostignućima.

Također, omogućava se veza kojom naši grupni revizorski timovi komuniciraju s lokalnim timovima za međuuredske rizike i instrukcije, tako da

AUDIT METHODOLOGY

The audit methodology is in line with national and international legislation in this area, in particular the FBiH Audit Chamber Rulebook.

Improvements to the audit methodology are implemented on a regular basis, as a result of new standards, new auditing issues that arise, new experiences of implementation, and the results of external and internal supervision.

In addition, we keep track of current and emerging developments and issue timely communications on audit planning and implementation that highlight areas identified during inspections, as well as other key topics of interest to our local audit regulator(s) and the International Forum of Independent Audit Regulators (IFIAR). In particular, we are preparing to implement ISA 540 (Reviewed),

Auditing accounting estimates and related disclosures (effective for audits of periods beginning on or after December 15, 2022), raising awareness of the requirements of the new standard and sending reminders to perform risk assessment procedures specific to auditing accounting estimates, and designing and conducting audit procedures that address those risks.

Technology

Audit teams use a number of technical tools to help them audit and document the work performed in accordance with the latest accomplishments.

It also provides a link through which our group audit teams communicate to local teams inter-office risks and instructions so that the primary au-

primarni revizorski tim može upravljati izvršenjem i nadzirati izvedbu grupne revizije.

Tijekom različitih faza revizije naši revizorski timovi koriste i druge aplikacije, programe za analitičku obradu podataka i obrasce koji im pomažu u provođenju i dokumentiranju revizorskih procedura, zaključaka i analiza.

Formiranje revizorskih timova

Procedure UHY REVIDENT-a zahtijevaju godišnji pregled rasporeda revizija dodijeljenih partnerima od strane vodstva revizorskog društva. Navedeno se provodi kako bi se uvjerili da stručnjaci koji obavljaju dodijeljene im revizije društava kotiranih na burzama da posjeduju odgovarajuće sposobnosti, odnosno znanje i vještine potrebne za ispunjavanje njihovih revizorskih odgovornosti te su u skladu sa zakonskim regulativama za obaveznu rotaciju revizora.

Raspoređivanje profesionalaca u revizorske timove također je u nadležnosti vodstva revizorskog odjela. Čimbenici koji se uzimaju u obzir prilikom raspoređivanja ljudi u timove su: kompleksnost i veličina revizije, specifično znanje pojedine industrije, trajanje revizije, kontinuitet i mogućnost stjecanja znanja kroz praksu.

Kod zahtjevnijih revizija, uzima se u obzir potreba za dodatnim ili posebnim vještinama kako bi se dopunio i poboljšao revizorski tim.

U mnogim slučajevima, interni stručnjaci dodjeljuju se kao dio revizorskog tima kako bi pomogli u obavljanju revizorskih postupaka u pribavljanju odgovarajuće revizorske dokumentacije. Ti stručnjaci su korišteni u situacijama kad su potrebne specifične vještine ili znanja, kao što su informacijski sustavi, vrednovanje imovine te aktuarska analiza.

dit team can manage the execution and monitor the performance of the group audit.

During the various phases of the audit, our audit teams use other applications, analytical data processing programs, and forms to assist them in conducting and documenting audit procedures, conclusions, and analyzes.

Formation of audit teams

The UHY REVIDENT procedures require an annual review of the audit schedule assigned to partners by the management of the audit firm. This is done to make sure that the experts who perform the assigned audits of listed companies have the appropriate capabilities, that is, the knowledge and skills necessary to fulfill their audit responsibilities and are in compliance with the legal regulations for the mandatory rotation of auditors.

The assignment of professionals to audit teams is also the responsibility of the management of the audit department. Factors to consider when assigning people to teams are: complexity and size of the audit, industry specific knowledge, duration of the audit, continuity and ability to gain knowledge through practice.

For more demanding audits, the need for additional or specific skills to complement and improve the audit team is taken into account.

In many cases, internal experts are assigned as part of the audit team to assist in performing the audit procedures and in obtaining appropriate audit documentation. These experts have been used in situations where specific skills or knowledge are required, such as information systems, asset valuation and actuarial analysis.

PREGLED I KONZULTACIJE

Pregled obavljene revizije

U HY REVIDENT procedure zahtijevaju da su stariji članovi timova uključeni izravno i na vrijeme u obavljanje revizije, kao i to da se pregled obavljenog posla izvršava na različitim razinama. Članovi revizorskog tima obavljaju detaljan pregled revizijske dokumentacije osiguravajući točnost i preciznost. Seniori i partneri tima obavljaju pregled drugog stupnja kako bi odredili adekvatnost revizijskog rada u cjelini i s njim povezanog računovodstva i prezentacije financijskih izvještaja. Porezni stručnjaci pregledavaju značajnu poreznu i drugu povezanu dokumentaciju. Za društva od javnog interesa i određena ostala društva, partner za neovisan pregled kvalitete revizije (opisan dolje) vrši uvid u značajna računovodstvena pitanja, pitanja financijskog izvještavanja te izvršenja revizije, u financijske izvještaje te u naše izvješće.

Priroda, vrijeme i opseg pregleda radnih papira od strane neovisnog partnera ovisi o mnogim čimbenicima, uključujući:

- Značajnost, subjektivnost i složenost pitanja,
- Sposobnost i iskustvo revizorskog tima u pripremanju revizorske dokumentacije,
- Stupanj detaljnog pregleda radnih papira,
- Opseg korištenja konzultacija.

Isto tako ove procedure opisuju ulogu i odgovornost svakog člana revizorskog tima, način dokumentiranja njegova rada kao i donošenje zaključaka o obavljenom radu.

REVIEW AND CONSULTATIONS

Review of audit performed

U HY REVIDENT procedures require senior team members to be involved directly and on time in performing the audit, and to review the work performed at various levels. Audit team members perform a thorough review of the audit documentation, ensuring accuracy and precision. Seniors and team partners perform a second-degree review to determine the adequacy of the audit work as a whole and the related accounting and presentation of financial statements. Tax experts review significant tax and other related documentation. For public-interest companies and certain other companies, the independent audit quality review partner (described below) reviews significant accounting issues, financial reporting and audit execution matters, the financial statements and our report.

The nature, timing and extent of review of working papers by an independent partner depends on many factors, including:

- Significance, subjectivity and complexity of the question
- Ability and experience of audit team in preparing audit documentation
- Degree of detailed examination of working papers
- Extent of use of consultation

Also, these procedures describe the role and responsibility of each member of the audit team, the way in which their work is documented, and the conclusions drawn about the work performed.

Potreba za konzultiranjem

Potreba za konzultiranjem i s njim povezanim procedurama oblikovana je na način da koristi znanje odgovarajućih stručnjaka kako bi revizorski timovi mogli donijeti odgovarajuće zaključke o određenim računovodstvenim, revizorskim, izvještajnim i zakonskim pitanjima te pitanjima neovisnosti. Za složena i osjetljiva pitanja, zahtijevamo konzultiranje izvan revizorskog tima s ostalim zaposlenicima s više iskustva ili specifičnim znanjima, prije svega sa zaposlenicima iz stručne prakse i zaposlenicima koji vode brigu o neovisnosti. U interesima objektivnosti i profesionalnog skepticizma, naša poslovna politika zahtijeva od članova stručne prakse i neovisnosti i nekih drugih da se povuku iz savjetovanja ako trenutno rade, ili su nedavno radili, s klijentom na kojeg se savjetovanje odnosi. U ovim okolnostima dodijelile bi se druge, odgovarajuće osobe.

Procedure UHY REVIDENTA zahtijevaju dokumentiranje svih konzultacija, uključujući i zahtjev za pribavljanje pisane suglasnosti od strane osobe koja se konzultira kao dokaz da je konzultant razumio problem i njegovo rješenje.

Need for consultation

The need for consultation and related procedures is designed to utilize the knowledge of appropriate experts so that audit teams can draw appropriate conclusions about certain accounting, auditing, reporting and legal issues and independence issues. For complex and sensitive issues, we require consulting outside the audit team with other employees with more experience or specific knowledge, primarily with professional and employees who care about independence. In the interests of objectivity and professional skepticism, our business policy requires members of professional practice and independence and some others to withdraw from counseling if they are currently working, or have recently worked, with a client to whom the counseling relates. In these circumstances, other, appropriate persons would be assigned.

UHY REVIDENT's procedures require that all consultations be documented, including a request for written consent from the person being consulted as evidence that the consultant has understood the problem and its solution.

ROTACIJA I DUGOROČNA SURADNJA

ROTATION AND LONG-TERM COOPERATION

Rotacija revizorskog društva

UHY REVIDENT u Bosni i Hercegovini vrši reviziju subjekata od javnog interesa u skladu sa primjenjivim zakonima. U skladu sa Zakonom o računovodstvu i reviziji Republike Srpske (Službeni glasnik RS br. 94/15),

UHY REVIDENT revidira iste klijente maksimalno pet godina uzastopno, uz dodatne dvije godine pod uvjetom da je izvršena rotacija revizora. U skladu sa Zakonom o računovodstvu i reviziji FBiH (Službene novine FBiH br. 83/09) taj period iznosi maksimalno 5 uzastopnih godina, uz dodatne dvije godine pod uvjetom da je izvršena rotacija revizora.

Nakon isteka navedenih perioda Društvo prestaje s revidiranjem tih klijenta nakon čega nastupa rotacija društava za reviziju („period hlađenja"). UHY REVIDENT ima određene procedure kojima prati i upravlja rotacijama revizijskog društva.

Usklađenost sa zakonskim zahtjevima

UHY REVIDENT globalni kodeks ponašanja pruža jasne standarde koji vode naše postupke i poslovno ponašanje. UHY REVIDENT postupa u skladu s važećim zakonima i propisima, a UHY REVIDENTOVE vrijednosti čine temelj naše predanosti da činimo pravu stvar. Ta važna predanost je podržana nizom politika i postupaka, kako je objašnjeno u niže navedenim odlomcima.

Audit company rotation

UHY REVIDENT audits public interest entities in Bosnia and Herzegovina in accordance with applicable laws. In accordance with the Law on Accounting and Auditing of the Republic of Srpska (RS Official Gazette no. 94/15),

UHY REVIDENT audits the same clients for a maximum of five consecutive years, with an additional two years under the condition that the rotation of the auditor was performed. In accordance with the Law on Accounting and Auditing of FBiH (FBiH Official Gazette no. 83/09) that period is a maximum of 5 consecutive years, with an additional two years, under the condition that the auditor rotation is completed.

After the expiration of the stated periods, the company ceases to audit these clients, followed by the rotation of the audit companies (the "cooling period"). UHY REVIDENT has certain procedures through which it monitors and manages the rotations of the audit company.

Compliance with legal requirements

The UHY REVIDENT global codex of behavior provides clear standards that guide our procedures and business behavior. UHY REVIDENT complies with applicable laws and regulations, and UHY REVIDENT values form the basis of our commitment to doing the right thing. This important commitment is supported by a number of policies and procedures, as explained in the paragraphs below.

Interne procedure kontrole kvalitete

Politika kontrole kvalitete obuhvaća pravilnike kojima su propisani postupci za:

- Odgovornost uprave za kvalitetu,
- Etičke standarde,
- Prihvaćanje i nastavak odnosa sa klijentom,
- Upravljanje ljudskim resursima,
- Učinkoviti rad na angažmanima,
- Nadgledanje angažmana.

Odgovornost uprave za kvalitetu

Uprava društva preuzima krajnju odgovornost za sustav kontrole kvalitete u **UHY REVIDENT.**

Operativna odgovornost za sustav kontrole kvalitete, upravljanja rizikom i usklađenost povjerena je direktoru revizije odgovornom za postavljanje cjelokupnog sustava upravljanja rizicima i politike kontrole kvalitete te praćenje usklađenosti s politikama tvrtke. U tome mu pomaže ostalo profesionalno osoblje **UHY REVIDENT.**

Internal quality control procedures

The quality control policy includes rule books that prescribe the procedures for:

- Administration's responsibility for quality
- Ethical standards
- Acceptance and continuation of client relationship
- Human resources management
- Effective work on engagements
- Engagement monitoring

Administration's responsibility for quality

The administration of the company assumes the ultimate responsibility for the quality control system in **UHY REVIDENT.**

Operational responsibility for the quality control, risk management and compliance system has been delegated to the Audit Director responsible for setting up the overall risk management system and quality control policies and for monitoring compliance with the company policies. He is assisted by other professional staff **UHY REVIDENT.**

UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

Zaposlenici sa sposobnostima i iskustvom potrebnim za obavljanje poslova prema zahtjevima klijenta jedan su od ključnih faktora koje osigurava **UHY REVIDENT.** To zahtijeva zapošljavanje, razvoj, napredovanje i zadržavanje zaposlenika. Prilikom zasnivanja radnog odnosa svi potencijalni zaposlenici prolaze postupak intervjuiranja, testiranja znanja i sposobnosti te provjere referenci.

Novi zaposlenici upoznaju se s relevantnim etičkim zahtjevima kao što su neovisnost, sukob interesa i povjerljivost. Važno je da zaposlenici imaju potrebne poslovne i upravljačke vještine te tehničke sposobnosti kako bi mogli kvalitetno obavljati posao. Zaposlenici imaju mogućnost nastavka napredovanja i edukacije putem treninga i mentorstva na poslu kao i globalne mobilne mogućnosti putem UHY mreže.

Učinkoviti rad na angažmanima

Kroz utvrđene politike i procedure sustava kontrole kvalitete **UHY REVIDENT** zahtijeva da poslovi budu izvršeni u skladu s profesionalnim standardima i važećim regulatornim i zakonskim zahtjevima. Ukupni sustavi Društva su dizajnirani da pružaju razumno uvjerenje da je osoblje adekvatno i pravilno planirano, nadzirano i pregledavano te da su izdani izvještaji o poslovima odgovarajući u danim okolnostima.

Temelj našeg revizijskog pristupa je razumijevanje klijentova poslovanja, prepoznavanje specifičnosti rizika vezanog uz klijenta te postavljanje revizijskih programa sukladno utvrđenom riziku. Revizijski programi pregledavaju se

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

Employees with the skills and experience required to do the job as required by the client are one of the key factors ensured by **UHY REVIDENT**. This requires hiring, developing, advancing and retaining employees. When starting a job, all potential employees go through the process of interviewing, testing their knowledge and abilities as well as checking references.

New employees are introduced to relevant ethical requirements such as independence, conflict of interest and confidentiality. It is important that employees have the necessary business and management skills and technical abilities to be able to perform the job properly. Employees have the opportunity to continue their progression and education through on-the-job training and mentoring as well as global mobile opportunities through the UHY network.

Effective work on engagements

Through established policies and procedures and its quality control systems, **UHY REVIDENT** requires operations to be completed in accordance with professional standards and applicable regulatory and legal requirements. The overall systems of the company are designed to provide reasonable assurance that staff are adequately and properly planned, monitored and inspected and that job reports issued are appropriate in the circumstances.

The basis of our audit approach is understanding the client's business, identifying the specifics of client-related risk, and setting audit programs in accordance with the identified risk.

najmanje jednom godišnje kako bi se uzele u obzir eventualne promjene standarda, preporuke našeg internog monitoringa kontrole kvalitete i eksternih regulatora, zajedno s preporukama korisnika programa kako bi se unaprijedila efikasnost rada. O izvršenim izmjenama osoblje se upoznaje na treninzima.

Revizija mora biti dokumentirana, a revizijska dokumentacija odložena, referencirana i potpisana od osobe koja ju je sastavila te osobe koja je izvršila kontrolu obavljenog posla. Članovi tima upoznati su s angažmanom na sastanku prije početka obavljanja angažmana. Svi članovi tima upoznati su s rasporedom zadataka i odgovornostima. Sva složenija pitanja odmah se prezentiraju voditelju tima i na kraju angažiranom partneru kako bi se problem pravovremeno riješio. Uprava Društva preuzima svu odgovornost za kvalitetu pojedinog angažmana. Posao revizije mogu obavljati osobe s potrebnim iskustvom, a koje su nadgledane od strane iskusne osobe. Kroz ove procedure možemo osigurati da je posao obavljen u skladu s prihvaćenim standardima te da su materijalno značajne stavke identificirane i pravilno adresirane.

Također, procedure omogućuju da je revizorska dokumentacija dostatna da bi iskusni revizor bez prethodnog poznavanja angažmana mogao razumjeti posao koji je napravljen i zaključke koji su doneseni.

Kod svih klijenata od javnog interesa čijim se vrijednosnim papirima trguje na burzi ili se pripremaju za izlazak na burzu te kod ostalih klijenata gdje je utvrđen specifični rizik, uključuje se i drugi partner. Drugi partner se obvezno mora uključiti prilikom planiranja revizije, razmatranja značajnih revizijskih pitanja tijekom obavljanja revizije te zaključivanja angažmana.

Audit programs are reviewed at least once a year to take into account any changes to standards, recommendations from our internal quality control monitoring and external regulators, along with recommendations from program users to improve operational efficiency. Changes are made to the staff at trainings.

The audit must be documented and the audit documentation filed, referenced and signed by the person who compiled it and the person who executed the control of the work performed. Team members are familiar to the engagement at the meeting before the engagement begins. All team members are familiar with the assignment schedule and responsibilities. Any more complex issues are immediately presented to the team leader and eventually a hired partner to resolve the issue in a timely manner. The management of the company takes all responsibility for the quality of the individual engagement. The audit work can be performed by persons with the necessary experience, who is supervised by an experienced person. Through these procedures, we can ensure that the work is carried out in accordance with accepted standards and that materially significant items are identified and properly addressed.

Also, the procedures ensure that the audit documentation is sufficient to enable the experienced auditor to understand the work that has been done and the conclusions that have been reached without prior knowledge of the engagement.

For all clients of public interest whose valuable papers are traded on the stock exchange or are being prepared to enter the stock market, and for other clients where a specific risk is identified, another partner is involved. The other partner must be involved when planning the audit, considering significant audit issues during the audit, and concluding the engagement.

PREGLED KONTROLE KVALITETE ANGAŽMANA

UHY REVIDENT ima definirane politike i procedure za pregled kontrole kvalitete za odgovarajuće angažmane koji pruža objektivnu ocjenu značajnih prosudbi angažiranog tima i zaključaka do kojih se došlo u formuliranju izvješća.

Pregledavatelj kontrole kvalitete angažmana može biti ovlašteni revizor koji ima stručne kvalifikacije i poznaje industriju i propise u kojima djeluje klijent čiji se izvještaji revidiraju.

Dokumentacija angažmana

UHY REVIDENT ima definirane politike i procedure za zaključivanje radne dokumentacije od strane članova tima u određenom vremenu nakon izdavanja izvještaja. Politikama je definirano što dokumentacija angažmana mora sadržavati te načini rukovanja istom kao bi se osigurala cjelovitost i pristupačnost te sigurnost od neovlaštenog pristupa.

Nadgledanje angažmana

UHY REVIDENT ima definirane politike i procedure za nadgledanje angažmana. Uprava Društva donosi plan obavljanja nadzora koji provodi iskusno osoblje koje nije uključeno u angažman predmeta koji se pregleda. U slučaju da se tijekom nadzora angažmana utvrdi da je izdano neprikladno mišljenje, isto se odmah proslijedi osobi odgovornom za angažman.

ENGAGEMENT QUALITY CONTROL REVIEW

UHY REVIDENT has defined policies and procedures for reviewing quality control for appropriate engagements that provide an objective assessment of the significant judgments of the engagement team and the conclusions reached in formulating the report.

An engagement quality control reviewer can be a certified auditor who has professional qualifications and knowledge of the industry and regulations in which the client whose reports are audited operates.

Documentation of engagement

UHY REVIDENT has defined policies and procedures for the conclusion of work documentation by team members within a specified time after the report is issued. Policies define what engagement documentation must include and how to handle it to ensure integrity, accessibility and security against unauthorized access.

Engagement monitoring

UHY REVIDENT has defined policies and procedures to monitor engagement. The Company's management adopts a plan for supervision carried out by experienced staff not involved in the engagement subject to review. If during the supervision of the engagement it is determined that an inappropriate opinion has been issued, it shall immediately communicate with the person responsible for the engagement.

Politike i procedure kontrole kvalitete su ključni dio internog sustava kontrole Društva. Nadzor se sastoji uglavnom od razumijevanja ovog sustava kontrole i određivanja u kolikoj mjeri se taj sustav upravljanja uspješno provodi. On, također, uključuje razvoj preporuka za poboljšanje sustava, osobito ako se otkriju slabosti, ili su se profesionalni standardi i praksa promijenili.

Kontrola kvalitete 1' (ISQC1).

UHY zahtjevi za ispunjavanje tih standarda i izvještavanje o tome su opisane u politici **Audit Member Quality Expectations (AMQE).** Sudjelovanje u programu AMQE je obvezno za sve tvrtke koje obavljaju reviziju na način da su sve članice jednom godišnje dužne provesti nadzor putem **Audit Member Quality Expectations** izvještaja (AMQE year end report).

NEZAVISNOST, INTEGRITET, ETIKA I OBJEKTIVNOST

Pregled

Nezavisnost revizora temelj je međunarodnih profesionalnih standarda i regulatornih zahtjeva.

Navedene politike zamijenjene su određenim procesima kako bi se osigurala usklađenost sa standardima izdanima od strane lokalnog regulatora. Ove politike i procesi pokrivaju područja kao što su nezavisnost društva (npr. funkcija trezora ili nabave), osobnu nezavisnost, financijske odnose društva, odnose nakon zaposlenja, rotacije partnera i odobravanje revizijskih i nerevizijskih usluga.

Izmjene politika vezanih za etiku i neovisnost tokom godine uključene su u redovne komunikacije s društvima članicama vezane za kvalitetu i upravljanje rizicima. Društva članice obavezna su implementirati navedene promjene što se provjerava pomoću programa internog nadzora.

Quality control policies and procedures are a key part of the company's internal control system. Supervision consists mainly of understanding this control system and determining to what extent this management system is successfully implemented. It also involves developing recommendations for improving the system, especially if weaknesses are identified, or if professional standards and practices have changed.

Quality Control 1' (ISQC1).

The UHY requirements for meeting and reporting these standards are described in the policy **Audit Member Quality Expectations (AMQE).** Participation in the AMQE program is mandatory for all audit firms in such a way that all members are required to carry out supervision once a year through the **Audit Member Quality Expectations report** (AMQE year end report).

INDEPENDENCE, INTEGRITY, ETHICS AND OBJECTIVITY

Review

Auditor independence is the basis of international professional standards and regulatory requirements.

These policies have been replaced by specific processes to ensure compliance with standards issued by the local regulator. These policies and processes cover areas such as company independence (e.g. treasury or procurement functions), personal independence, company financial relationships, post-employment relationships, partner rotation and approval of audit and non-audit services.

Changes to ethics and independence policies throughout the year are included in regular communications with member companies regarding quality and risk management. Member companies are required to implement these changes, which are verified through an internal supervision program.

ETIKA I NEOVISNOST

UHY REVIDENT usvojio je politike i procedure o neovisnosti temeljene na Kodeksu etike profesionalnih računovođa koji je objavila Hrvatska revizorska komora (IESBA Kodeks) i ostalim regulacijskim standardima kako bi se osigurala neovisnost kod angažmana s izražavanjem uvjerenja i identificiranju činjenica koje mogu dovesti do prijetnje neovisnosti, odnosno sukoba interesa. Politika etike i neovisnosti prenosi se putem godišnjeg programa edukacije. Kako bi se osiguralo etičko ponašanje i neovisnost naše Društvo i njeni zaposlenici ne smiju imati nikakve financijske interese kod klijenata nad kojima se obavljaju angažmani s izražavanjem uvjerenja niti zabranjene odnose s njihovim direktorima i značajnim vlasnicima.

ETHICS AND INDEPENDENCE

UHY REVIDENT adopted independence policies and procedures based on the Code of Ethics for Professional Accountants published by the Croatian Chamber of Auditors (IESBA Code) and other regulatory standards to ensure independence when engaging in expressing beliefs and identifying facts that could threaten independence or conflict of interest. Ethics and independence policies are transmitted through an annual education program. In order to ensure ethical behavior and independence, our company and its employees must have no financial interests in clients who are assured of engagements or forbidden relationships with their directors and significant owners.

POLITIKA NEOVISNOSTI REVIZIJE

Neovisnost zaposlenika

U **HY REVIDENT** pruža zaposlenicima godišnji trening neovisnosti te svim novim zaposlenicima prilikom zapošljavanja. Zaposlenici angažirani na poslovima angažmana s izražavanjem uvjerenja odgovorni su za provedbu upitnika o neovisnosti kako bi se osiguralo da nemaju osobnih, financijskih, poslovnih ili obiteljskih interesa koji su zabranjeni u postizanju neovisnosti. Također, jednom godišnje potpisuju izjavu da su ostali u skladu s primjenjivim politikama etike i neovisnosti kroz taj period. Ova izjava koristi se kao dokaz usuglašenosti zaposlenika i njihovih shvaćanja politika neovisnosti Društva.

Nerevizijske usluge

UHY REVIDENT ima politiku u pogledu nerevizijskih usluga koje se mogu pružiti klijentima u reviziji, a koje su u skladu s principima IESBA-ovim Kodeksom profesionalne etike za računovođe i Zakonom o reviziji. Te politike zahtijevaju od glavnog partnera u reviziji da razmotri rizike koji se javljaju pri obavljanju nerevizijskih usluga uključujući i povezana društva **UHY REVIDENT** kao i poduzimanje zaštitnih mjera za neutralizaciju tih rizika kako bi se spriječilo obavljanje nedopuštenih nerevizijskih usluga klijentima revizije.

Zaposlenički odnosi

Svaki zaposlenik UHY REVIDENT koji pruža profesionalne usluge revizijskom klijentu, neza-

AUDIT INDEPENDENCE POLICY

Employee independence

U **HY REVIDENT** provides employees with annual independence training and also provides this to all new employees when hiring. Employees engaged in assurance engagement are responsible for conducting the independence questionnaire to ensure that they have no personal, financial, business or family interests that are prohibited from achieving independence. They also annually sign a declaration that they have remained in compliance with the applicable ethics and independence policies throughout the period. This statement is used as evidence of employees compliance and their understanding of the company's independence policies.

Non-audit services

UHY REVIDENT has a policy regarding non-audit services that can be provided to audit clients that is in line with the principles of the IESBA Code of Professional Ethics for Accountants and the Audit Law. These policies require the main audit partner to consider the risks that arise when performing non-audit services, including affiliates **UHY REVIDENT** as well as taking safeguards to counteract these risks to prevent unauthorized non-audit services from being provided to audit clients.

Employee relations

Any UHY REVIDENT employee who provides professional services to an audit client inde-

visno o svojoj funkciji, dužan je obavijestiti EIP-a ukoliko ima namjeru stupiti u pregovore oko zapošljavanja s tim revizijskim klijentom.

Kad su u pitanju partneri, ovaj zahtjev proširuje se na bilo kojeg revizijskog klijenta bilo kojeg društva članice UHY REVIDENT mreže koji je subjekt od javnog interesa.

Bivšim članovima revizijskog tima i bivšim partnerima UHY REVIDENT zabranjeno je zapošljavanje kod revizijskog klijenta na određenim funkcijama ukoliko se u potpunosti nisu odvojili od UHY REVIDENT, uključujući i plaćanja koja nisu fiksna i/ili bi u bilo kojem pogledu bila materijalna za UHY REVIDENT te ako nisu prestali sudjelovati u bilo kakvim poslovnim i profesionalnim aktivnostima Društva.

OVISNOST O REVIZIJSKIM NAKNADAMA

PLAĆA OVLAŠTENOG REVIZORA

Svaki zaposlenik, pa tako i ovlašteni revizori koji potpisuju revizorska izvješća, potpisuju individualne ugovore o radu s Društvom kojima je regulirana fiksna mjesečna plaća. Revizori i suradnici i drugo osoblje stimulativno su plaćeni u odnosu na druga društva u BiH.

Osim plaće, navedenim revizorima isplaćeni su i neoporezivi dodaci u najvišem porezno dopuštenom iznosu.

Vlasnici udjela imaju pravo na isplatu dividende iz dobiti.

UHY REVIDENT ima politiku da naknada za reviziju pojedinog klijenta ne može iznositi više od 10% ukupnih prihoda Društva kako ne bi došlo do rizika ovisnosti o klijentu i povrede načela neovisnosti.

KONTINUIRANA EDUKACIJA ZAPOSLENIKA

Stalno usavršavanje je među ključnim sastavnicama politike Društva i metode širenja znanja i

pendently of their function is required to notify the EIP if they intend to enter into employment negotiations with that audit client.

For partners, this requirement extends to any audit client of any UHY REVIDENT network member company that is a public interest entity.

Former members of the audit team and former partners of UHY REVIDENT are prohibited from hiring an audit client for certain functions unless they have completely separated from UHY REVIDENT, including payments that are not fixed and/or in any respect material to UHY REVIDENT, and if have not stopped participating in any business and professional activities of the company.

DEPENDENCY ON AUDIT FEES

SALARY OF AN AUTHORIZED AUDITOR

Each employee, including certified auditors who sign the audit reports, sign individual contracts of employment with the company, in which a fixed monthly salary is regulated. Auditors and associates and other staff are paid stimulatively compared to other companies in BiH.

In addition to the salary, these auditors were paid non-taxable accessories in the highest approved amount.

Shareholders have the right to receive dividends from profit.

UHY REVIDENT has a policy that an individual client's audit fee cannot be more than 10% of the company's total revenue so that there is no risk of client dependency and breach of the principle of independence.

CONTINUED EMPLOYEES EDUCATION

Continuous training is one of the key components of company policy and methods of dissem-

podizanja kvalitete usluga. Partneri i menadžeri su nadležni i odgovorni za planiranje ljudskih resursa i za njihovu izobrazbu. Bitna odrednica Društva je da uvijek ima dovoljan broj visokokvalitetnih, educiranih i motiviranih kadrova za kvalitetno izvršenje preuzetih angažmana.

Sastavni dio politike upravljanja ljudskim resursima jeste stalno stručnom usavršavanju ovlaštenih revizora, ali i svih drugih zaposlenika. Usavršavanje se provodi samoedukacijom, u koju svrhu je zaposlenicima na raspolaganju klasična biblioteka opskrbljena relevantnom stručnom literaturom iz područja revizije, računovodstva, poreza i prava. Biblioteku čine propisi, knjige, stručni časopisi i povremene publikacije.

Usavršavanje se provodi i kroz interne seminare i webinare UHY mreže na kojima se obrađuju pitanja uglavnom vezana uz primjenu računovodstvenih i revizijskih standarda.

Zaposlenicima je omogućeno i prisustvovanje međunarodnim treninzima i edukacijama koje se provode na razini UHY International, a koja se odnose na tehnička područja primjene MSFI-ija i MRevS-ova, ali i na tzv. softskills područja putem webinara ili prisustvovanjem na konferencijama UHY mreže.

Obveza je za sve revizore sudjelovati na godišnjem seminaru u organizaciji Hrvatske revizorske komore. Društvo prati i evidentira proces edukacije osoblja kroz evidenciju pohađanja internih i eksternih seminarima. Od osoblja se zahtijeva inicijativa u pogledu vrste edukacija, seminara i tema seminara. Društvo od osoblja zahtijeva aktivan pristup vlastitoj edukaciji uključujući i samoprocjenu razine znanja i iniciranja dodatne edukacije prema vlastitoj ocjeni potreba.

Na dan 31.12.2022. godine Društvo je zapošljavalo prosječno 5 djelatnika od čega 3 ovlaštena revizora, dva interna i forenzička revizora magistra ekonomije kao pripravnika i dva vanjska revizora kao stalne suradnike. Izvještaje potpisuju dva ovlaštena revizora, a supotpisuju revizori suradnici kad sudjeluju u reviziji.

inating knowledge and improving the quality of services. Partners and managers are competent and responsible for human resource planning and training. An important determinant of the Company is that it always has a sufficient number of high-quality, educated and motivated staff for the quality execution of the taken engagements.

An integral part of human resources management policy is the emphasis on continuous professional development of certified auditors, as well as of all other employees. The training is carried out by self-education, for which purpose the library has at its disposal a classical library stocked with relevant professional literature in the fields of audit, accounting, tax and law. The library consists of regulations, books, professional journals and occasional publications.

The training is also conducted through internal seminars and webinars of the UHY network, which address issues mainly related to the application of accounting and auditing standards.

Employees are also allowed to attend international trainings and educations conducted at UHY International, which relate to the technical areas of application of MSFI and Mrevs, as well as the so-called soft-skills areas through webinars or attending UHY network conferences.

It is an obligation for all auditors to participate in the annual seminar organized by the Croatian Chamber of Auditors. The company monitors and records the process of staff education through records of attendance at internal and external seminars. Staff are required to take initiatives regarding the type of education, seminars and seminar topics. The company requires staff to take an active approach to their own education, including self-assessment of the level of knowledge and initiation of further education according to their own needs assessment.

On 31.12.2022. The Company employed on average 5 employees, of which 3 are certified auditors, two internal and forensic auditors of the Master of Economics as trainees and two external auditors as permanent associates. The reports are signed by two certified auditors and co-signed by the associate auditors when they participate in the audit.

FINANCIJSKI IZVJEŠTAJ

U **HY REVIDENT d.o.o.MOSTAR** za reviziju i savjetovanje vrši pored revizije i računovodstvene usluge i porezno savjetovanje, sastavlja financijske izvještaje na dan 31. prosinca u skladu s međunarodnim i BiH standardima financijskog izvještavanja.

Prihodi od obavljanja usluga ostvareni u financijskoj godini od 1. siječnja do 31. listopada 2022. su:

Prihodi po vrstama usluga:	**000 EUR**
Revizija, uključujući zakonsku reviziju i srodne usluge	135
Savjetodavne i računovodstvene usluge	40
Ostale usluge	10
Ukupno prihodi od usluga	-
Ostali prihodi	-
UKUPNI PRIHODI	185

FINANCIAL REPORT

U **HY REVIDENT d.o.o..MOSTAR** for auditing and consulting in addition to auditing it also performs accounting services and prepares tax reports as at 31 December in accordance with International and BiH Financial Reporting Standards.

Revenues from the performing of services in the financial year 1 January to 31 October 2022 are:

Revenue by type of service:	**000 EUR**
Audit, including statutory audit and related services	135
Advisory and accounting services	40
Other services	10
Total revenue from services	-
Other revenues	-
TOTAL INCOME	185

KLIJENTI OD JAVNOG INTERESA

Prema Zakonu o reviziji društva od javnog interesa su društva čiji vrijednosni papiri kotiraju na burzi kao i veliki poduzetnici sukladno Zakonu o računovodstvu i društva od posebnog društvenog interesa prema odluci Vlade FBiH.

U 2022. godini **UHY MOSTAR** obavilo je reviziju financijskih izvještaja za 2022. godinu za sljedeća društva

KOJA SU NAM UKAZALA POVJERENJE:

PODUZEĆA OD JAVNOG INTERESA:

- Vanjskotrgovinska komora BiH Sarajevo,
- JP Broćanac d.o.o. Čitluk,
- JP Toplana Banovići d.o.o. Banovići,
- JP Komunalno Banovići d.o.o. Banovići,
- JP Vodovod i kanalizacija Banovići d.o.o. Banovići,
- JP Komunalno Livno d.o.o. Livno,
- JU Bolnica Nova Bila Travnik,
- JP Mareco d.o.o. Neum.

CLIENTS OF PUBLIC INTEREST

According to the Law on Auditing, public-interest entities are companies whose valuable papers quote on stock market, large enterprises in accordance with the Law on Accounting and companies of special social interest according to the decision of the Government of FBiH.

In 2022 **UHY MOSTAR** performed an audit of the 2022 financial statements for the following companies

CLIENTS WHO TRUSTED US:

PUBLIC INTEREST ENTERPRISES:

- Foreign Trade Chamber of Bosnia and Herzegovina Sarajevo
- JP Broćanac d.o.o. Čitluk
- JP Toplana Banovići d.o.o. Banovići
- JP Komunalno Banovići d.o.o. Banovići
- JP Vodovod i kanalizacija Banovići d.o.o. Banovići
- JP Komunalno Livno d.o.o. Livno
- JU Bolnica Nova Bila Travnik
- JP Mareco d.o.o. Neum

OSTALI KLIJENTI

- Promont d.o.o. Široki Brijeg,
- Večernji list d.o.o. Mostar,
- Prevent Travnik d.o.o. Travnik,
- Prevent Safety d.o.o. Bugojno,
- MI Rakitno d.o.o. Posušje,
- More Screens d.o.o.Mostar,
- Lagermax AED d.o.o.Sarajevo,
- Elektroremont d.o.o. Banovići,
- Saniteks d.o.o. Velika Kladuša
- Kristal d.o.o.Vitez,
- Sport Plus d.o.o. Novi Travnik,
- Alfe-MI d.o.o. Živinice,
- ADK d.o.o. Novi Travnik,
- AM 2000 d.o.o. Vitez,
- Penava d.o.o. Posušje,
- Prevent Step d.o.o. Goražde,
- Bogner Edelstahl d.o.o. Vitez,
- Željezara Ilijaš d.o.o. Ilijaš,
- Grafotisak d.o.o. Grude,
- Grafotrans d.o.o. Grude,

OTHER CLIENTS

- Promont d.o.o. Široki Brijeg
- Večernji list d.o.o. Mostar
- Prevent Travnik d.o.o. Travnik
- Prevent Safety d.o.o. Bugojno
- MI Rakitno d.o.o. Posušje
- More Screens d.o.o. Mostar
- Lagermax AED d.o.o. Sarajevo
- Elektroremont d.o.o. Banovići
- Saniteks d.o.o. Velika Kladuša
- Kristal d.o.o. Vitez
- Sport Plus d.o.o. Novi Travnik
- Alfe-MI d.o.o. Živinice
- ADK d.o.o. Novi Travnik
- AM 2000 d.o.o. Vitez
- Penava d.o.o. Posušje
- Prevent Step d.o.o. Goražde
- Bogner Edelstahl d.o.o. Vitez
- Željezara Ilijaš d.o.o. Ilijaš
- Grafotisak d.o.o. Grude
- Grafotrans d.o.o. Grude

IZJAVA

Prema najboljem znanju i uvjerenju društva UHY Revident Mostar, informacije sadržane u ovom Izvještaju su točne i u skladu sa zahtjevima 43. (revizijske) direktive Europske unije i dodatnim zahtjevima Zakona o reviziji na dan objave ovog dokumenta.

Direktor društva:

Dipl. oec. Antonio Vukoja

31. listopada 2022.

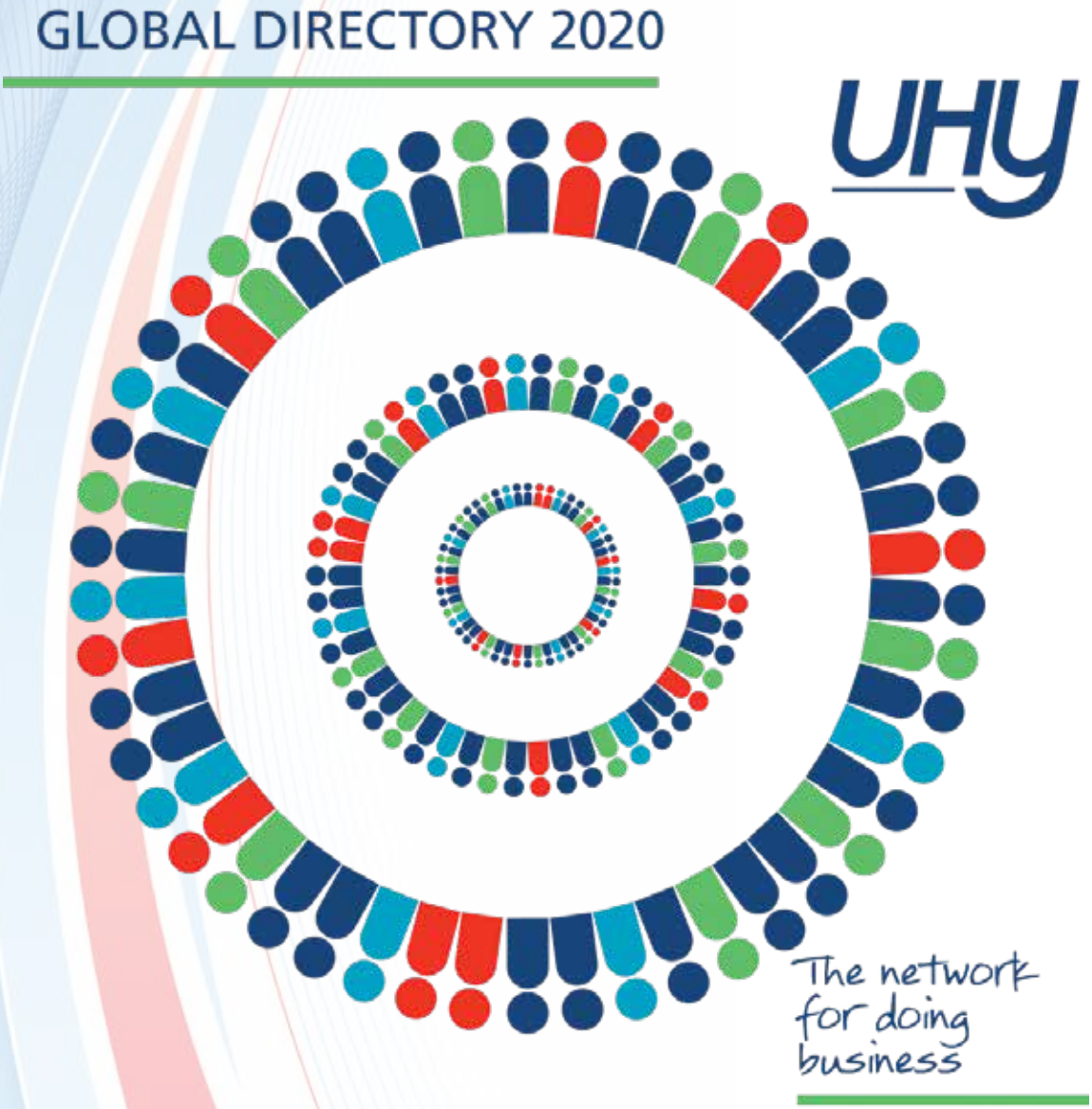
STATEMENT

According to the best of UHY Revident Mostar's knowledge and belief, the information contained in this report is accurate and in accordance with the requirements of the 43rd (Audit) Directive of the European Union and the additional requirements of the Audit Law at the date of publication of this document.

Director of the Company:

Dipl. oec. Antonio Vukoja

31 October 2022

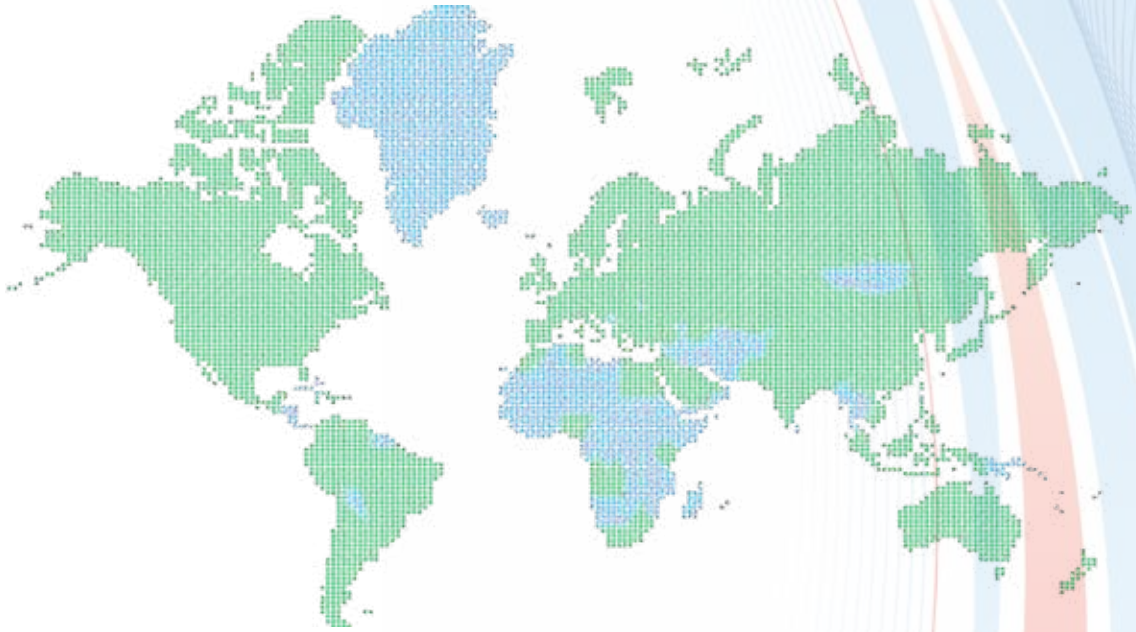


UHY - MREŽA ZA POSLOVANJE

UrbachHacker Young International osnovan je 1986. godine od strane tvrtki Hacker Young (danas UHY Hacker Young LLP) - UK i UrbachKahn&Werlin (danas grupa UHY Advisors) - SAD. UHY je svjetska mreža neovisnih tvrtki članica koje pružaju računovodstvene, revizijske i usluge poreznog i poslovnog savjetovanja diljem svijeta, a s godišnjim prihodima od 625 milijuna dolara slovi za jednog od svjetskih lidera ove djelatnosti.

UHY - BUSINESS NETWORK

UrbachHacker Young International was founded in 1986 by Hacker Young (today UHY Hacker Young LLP) - UK and Urbach-Kahn & Werlin (today UHY Advisors Group) - USA companies. UHY is a worldwide network of independent member firms that provide accounting, auditing, tax and business consulting services worldwide, with an annual revenue of $ 625 million and is recognized as one of the world's leaders in the industry.



UHY International ima urede u državama obojenim zelenom bojom

- Osnovan 1986., UHY je postao poslovno upravljana mreža neovisnih tvrtki.
- UHY danas posluje u 325 poslovnih centara u 100 zemalja svijeta u kojima je zaposleno više od 7.860 revizijskih i računovodstvenih stručnjaka.

UHY International has offices in the states colored green.

- Founded in 1986, UHY has become a business-managed network of independent companies.
- UHY today operates in 325 business centers in 100 countries, employing more than 7,860 audit and accounting experts.

- Mjereno prema prihodima, UHY je 16. najveća mreža računovodstvenih i revizijskih tvrtki u svijetu.
- U 2022. godini ukupan prihod mreže bio je 550 milijuna dolara (SAD).
- 32 članice UHY-a registrirane su od strane od PCAOB (korporacija osnovana od Kongresa za nadzor revizije javnih tvrtki).
- Izvršni ured mreže je u Londonu, Velika Britanija.

	BROJ DRŽAVA	BROJ UREDA	BROJ ZAPOSLENIH	PRIHODI (MIL $)
Sjeverna i južna Amerika	19	53	1,115	153
Azija i Pacifičko okružje	19	69	2,533	81
Europa i blisko-istočna Azija	62	203	3,753	281
Total	100	325	7,852	515

- Measured by revenue, UHY is the 16th largest network of accounting and auditing firms in the world.
- In 2022, the total revenue of the network was $ 550 million (US).
- 32 UHY members are registered by PCAOB (a corporation founded by Congress to supervise the audit of public companies)
- The network's executive office is in London, Great Britain

	NUMBER COUNTRIES	NUMBER OFFICES	NUMBER EMPLOYEES	REVENUE (MIL $)
North and South America	19	53	1,115	153
Asia and the Pacific	19	69	2,533	81
Europe and Middle East Asia	62	203	3,753	281
Total	100	325	7,852	515

REGISTAR FEDERALNOG MINISTARSTVA FINANCIJA

PREGLED PODATAKA REVIZORSKOG DRUŠTVA: UHY REVIDENT D.O.O. MOSTAR

Društvo:	UHY REVIDENT d.o.o. Mostar
Adresa:	Biskupa Čule bb, Mostar
Registarski broj licence	9071232194
Pravni oblik:	d.o.o.
Kontakt osoba:	Antonio Vukoja
Kontakt podaci: info@uhy-ba.com www.uhy-ba.com	tel. 036 330 260
E-mail:	antoniovukoja203@gmail.com; antonio.vukoja@uhy-ba.com

ODGOVORNA OSOBA

Ime i prezime	Antonio Vukoja
Telefon	036 330 260

OVLAŠTENI REVIZORI DRUŠTVA

Ime i prezime	Adresa	Aktivan	Reg. broj
FUAD ČERGIĆ	Biskupa Čule bb, Mostar	Da	3030465102
KRISTINA VASILJ	Biskupa Čule bb, Mostar	Da	3080021177
MIRSADA MURTIĆ	Biskupa Čule bb, Mostar	Da	3090007182
BOŽO VUKOJA	Biskupa Čule bb, Mostar	Da	
EDIN GLOGIĆ	Biskupa Čule bb, Mostar	Da	
NEDIM MEMIĆ	Biskupa Čule bb, Mostar	Da	
IVAN LIVANČIĆ	Biskupa Čule bb, Mostar	Da	

OSNIVAČI/DIONIČARI DRUŠTVA

Ime i prezime	Adresa - poslovna
Antonio Vukoja	Biskupa Čule bb, Mostar
Učešće u osnivačkom kapitalu: 48.597%	
Vukoja Božo	Biskupa Čule bb, Mostar
Učešće u osnivačkom kapitalu: 51.4%	

ČLANOVI UPRAVE/NADZORNOG ODBORA

Ime i prezime	Adresa - poslovna
Antonio Vukoja	Biskupa Čule bb, Mostar
Božo Vukoja	prokurist

ČLANSTVA U MREŽI/DRUŠTVA ČLANICE

Naziv članice mreže	Adresa članice mreže
UHY International	London

OSOBA ZA MEĐUNARODNU SURADNJU
PERSON FOR INTERNATIONAL COOPERATION

Matko Knežević	matko.knezevic@uhy-ba.com

Uhy Revident d.o.o. Mostar,
Biskupa Čule bb,
88000 Mostar, BiH

Tel/Fax.: +387 36 330 260
uhy@uhy-ba.com
antonio.vukoja@uhy-ba.com
www.uhy-ba.com